

Objectifs :

Acquérir les compétences essentielles pour mener avec succès le processus de recrutement de professionnels seniors, en mettant l'accent sur leurs expériences, compétences et besoins spécifiques.

Programme :

Public :

Toute personne entrant dans des missions de recrutement

Pré requis :

Aucun

Durée : 1 jours – 7h

Méthode :

- Alternance d'exposés et d'exercices
- Mise en situation
- Jeux de rôle
- Exercices de réflexion en sous-groupes

Chaque partie présentée suit une progression pédagogique de type : découverte, démonstration, application.

Evaluation des compétences :

En début et fin de formation et Mise en situation

UN RECRUTEMENT NON DISCRIMINANT

Introduction

- Présentation des enjeux liés aux discriminations à l'âge dans le contexte professionnel.
- Sensibilisation aux peurs, aux stéréotypes et préjugés associés aux travailleurs seniors.

Législation et Normes

- Analyse des lois et réglementations nationales et internationales en matière de discrimination liée à l'âge.
- Compréhension des normes éthiques en matière de recrutement inclusif.

Identification des Discriminations

- Formation à la reconnaissance des signes de discrimination dans les processus de recrutement.
- Étude de cas pour illustrer des scénarios de discrimination potentielle.

Techniques de Recrutement Équitable

- Apprentissage de techniques d'entretien neutres en matière d'âge.
- Utilisation de critères d'évaluation objectifs et basés sur les compétences.

Communication Inclusive

- Développement de messages de recrutement inclusifs et non-discriminatoires.
- Pratiques de communication pour favoriser un environnement de travail diversifié.

Sensibilisation Interne

- Formation des managers à la sensibilisation de leurs équipes aux enjeux de l'inclusion des travailleurs seniors.
- Promotion d'une culture d'entreprise axée sur la diversité et l'inclusion.



Lieux de formation :

Dans notre centre à

Alençon

ou

Dans votre entreprise

ou

En ligne/ Distanciel

Accessibilité Handicap : nos locaux ne sont pas accessibles aux personnes en mobilité réduite, cependant nous mettons tout en œuvre pour adapter nos programmes en fonction de votre situation

Tarifs :

Sous réserve de 4 participants minimum.

Coût : 250 Euros TTC par participant

Dates possibles :

[Nous contacter](#)

Programme personnalisable en fonction de vos besoins

Nous sommes à votre écoute !

Contenu (suite) :

RECRUTER UN SENIOR

Compréhension des Besoins Seniors

- Identifier les caractéristiques et les attentes spécifiques des travailleurs seniors.
- Analyser les avantages et les défis liés à l'intégration de professionnels seniors dans l'équipe.

Définition des Profils Seniors Recherchés

- Développer des critères de recrutement spécifiques aux profils seniors.
- Adapter les descriptions de poste pour attirer des candidats expérimentés.

Utilisation d'Outils et de Réseaux Spécifiques

- Explorer les plateformes de recrutement en ligne adaptées aux seniors.
- Maximiser l'utilisation des réseaux professionnels et des associations spécialisées.

Techniques d'Entretien Axées sur l'Expérience

- Mettre en œuvre des techniques d'entretien axées sur les compétences et l'expérience.
- Évaluer la compatibilité culturelle et la motivation des candidats seniors.

Gestion des Biais et de la Discrimination liée à l'Âge

- Sensibiliser les recruteurs aux biais liés à l'âge et à la discrimination potentielle.
- Mettre en place des pratiques de recrutement équitables et inclusives.

Intégration Réussie des Nouveaux Collaborateurs

- Concevoir des programmes d'intégration adaptés aux travailleurs seniors.
- Favoriser un environnement de travail inclusif pour une collaboration intergénérationnelle harmonieuse.